เลขที่โครงการ ๗๑ /๒๕๖๓
ชื่อโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม ในการส่งเสริมให้ส่วนราชการภาครัฐยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน และให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ที่บัญญัติให้ภาครัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ร่วมทำการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กอรปกับ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีกรอบการดำเนินงาน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และมิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรีเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการดังกล่าว รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓.๒ ประสานขอรับการสนับสนุนวิทยากรบรรยาย

๓.๓ ดำเนินกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เช่น กิจกรรมทางศาสนา ฟังการเทศนาบรรยายธรรม กิจกรรมการพัฒนาจิต เจริญปัญญา จำนวน ๑ วัน

๓.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๕๐ คน

/๕. งบประมาณ...

๕. งบประมาณ

กรมการพัฒนาชุมชน แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โครงการส่งเสริมการพัฒนากลไกและโครงสร้างดูดซับมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ท้องถิ่น กิจกรรมหลักส่งเสริมช่องทางการตลาด กิจกรรม เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการไตรมาส ๑ เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในจังหวัดจันทบุรี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๙.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และปฏิบัติราชการได้

๑๐. ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ) .....

(นายทชภณ คงวิจิตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบ.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบูรณ์ หอมเอนก)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)

ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี